

Ciclo de Gestão:	2025
Tutelas:	Assuntos Parlamentares   Juventude e Modernização
Designação do Serviço Organismo:	Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P.
Missão:	Execução de uma política integrada e descentralizada para as áreas do desporto e da juventude, em estreita colaboração com entes públicos e privados, designadamente com organismos desportivos, associações juvenis, estudantes e autarquias locais

Objetivos Estratégicos (OE)	Meta	Grau de concretização
OE1: Fomentar o desporto para todos, a atividade física e a participação cívica dos jovens, dando relevo às dimensões da igualdade de oportunidades e da inclusão social	100%	
OE2: Desenvolver as áreas do Desporto e da Juventude a nível nacional e internacional, designadamente através da capacitação dos respetivos agentes, da otimização de infraestruturas e do envolvimento dos jovens nos processos de decisão	100%	
OE3: Identificar e implementar práticas inovadoras na gestão, tramitação e melhoria da prestação de serviços, eliminando redundâncias e passos inúteis na relação do Serviço com o cidadão	100%	

Objetivos Operacionais (OP)
-----------------------------

## EFICÁCIA

Ponderação: 40%

Indicadores	Resultado 2022	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>OE1; OE2 OP1: Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.</b>												
											<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
Ind.1	Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude e para o associativismo jovem	96%	98%		85%	10%	100%	50%	95%	Não atingiu	-100%	
Ind.2	Taxa de execução física das atividades dos projetos dos programas sociais, face ao previsto em candidatura.	----	----		85%	10%	100%	50%	95%	Não atingiu	-100%	
<b>Grau de Realização do OP1</b>											<b>0%</b>	
<b>OE2 OP2: Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto.</b>												
											<b>Peso:</b>	<b>30%</b>
Ind.3	N.º de ações de formação certificadas no âmbito das profissões reconhecidas do desporto.	2515	2685		2800	300	3200	20%	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.4	Taxa de execução do orçamento aprovado para a requalificação das infraestruturas desportivas.	75%	80,28%		70%	10%	100%	20%	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.5	Nº de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por designio o aumento da prática desportiva feminina.	485	400		250	50	350	20%	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.6	Taxa de desempenho académico dos alunos-atletas enquadrados no Projeto UAARE - Unidade de Apoio ao Alto Rendimento na Escola no ano letivo 2024-2025.	96%	97%		90%	8%	100%	20%	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.7	Percentagem de candidaturas, devidamente instruídas, analisadas nos primeiros 90 dias ao nível do Projeto de seleção e Alto Rendimento.	91%	92%		70%	10%	100%	20%	0%	Não atingiu	-100%	
<b>Grau de Realização do OP2</b>											<b>0%</b>	
<b>OE2 OP3: Assegurar a prestação de Cuidados de Saúde aos atletas de Alto Rendimento e a integração dos cuidados dentro das unidades do IPDJ</b>												
											<b>Peso:</b>	<b>30%</b>
Ind.8	Nº de exames de atletas de alto rendimento realizados nos Centros Medicina Desportiva de Lisboa e Porto	----	----		600	150	1000	50%	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.9	Percentagem de exames de atletas de alto rendimento residentes no CAR realizados no Centro Medicina Desportiva de Lisboa	----	----		50%	15%	80%	50%	0%	Não atingiu	-100%	
<b>Grau de Realização do OP3</b>											<b>0%</b>	

## EFICIÊNCIA

Ponderação: 40%

Indicadores	Resultado 2022	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
<b>OE3 OP4: Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização.</b>												
											<b>Peso:</b>	<b>30%</b>
Ind.10	Taxa de desmaterialização da outorga de contratos-programa de desenvolvimento desportivo e protocolos no âmbito dos programas de juventude.	----	----		60%	10%	88%	100%	0%	Não atingiu	-100%	
<b>Grau de Realização do OP5</b>											<b>0%</b>	
<b>OE3 OP5: Promover a articulação da informação e comunicação com os setores-alvo e demais partes interessadas</b>												
											<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
Ind.11	Nº de dias úteis para implementação de um assistente virtual para o IPDJ, através do uso de inteligência artificial	----	----		200	50	112	50%	0%	Não atingiu	-100%	
Ind.12	Nº de dias úteis para a disponibilização de pelo menos 3 dashboards com indicadores de gestão incluindo os de controlo orçamental	----	----		250	50	150	50%	0%	Não atingiu	-100%	
<b>Grau de Realização do OP6</b>											<b>0%</b>	

OE1	OP6: Promover a eficiência dos serviços prestados ao público.										Peso:	30%
Indicadores		Resultado 2022	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.13	Taxa de visitas/reuniões de acompanhamento realizadas localmente aos projetos financiados na área dos Programas Sociais.	----	----		90%	10%	100%	100%		0%	Não atingiu	-100%
<b>Grau de Realização do OP6</b>												0%

## QUALIDADE

Ponderação: 20%

OE1	OP7: Garantir a satisfação global das partes interessadas										Peso:	60%
Indicadores		Resultado 2022	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.14	Nível de satisfação global dos serviços prestados digitalmente.	----	----		70%	10%	95%	60%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.15	Nível de satisfação com a utilidade prática da formação profissional frequentada	----	----		45%	10%	70%	40%		0%	Não atingiu	-100%
<b>Grau de Realização do OP7</b>												0%

OE2	OP8: Desenvolver medidas na gestão de equipas, que promovam a excelência dos serviços prestados										Peso:	20%
Indicadores		Resultado 2022	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.16	Taxa de trabalhadores com frequência de ações de formação no âmbito da IA e assuntos conexos	----	----		25%	5%	40%	100%		0%	Não atingiu	-100%
<b>Grau de Realização do OP8</b>												0%

OE3	OP9: Promover a aplicação das práticas de Planeamento e de RH na AP, através da produção e divulgação de informação relevante										Peso:	20%
Indicadores		Resultado 2022	Resultado 2023	Resultado 2024	Meta 2025	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.17	Taxa de planos individuais de carreira elaborados, no universo das carreiras gerais e especiais	----	----		10%	5%	20%	50%		0%	Não atingiu	-100%
Ind.18	N.º de orientações/notas técnicas especializadas, divulgadas no site / intranet e/ou email	----	----		8	2	12	50%		0%	Não atingiu	-100%
<b>Grau de Realização do OP9</b>												0%

### AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR

Avaliação de acordo com os requisitos previstos no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Eficácia Ponderação: 40%	Eficiência Ponderação: 40%	Qualidade Ponderação: 20%
	Quantitativa	0%		
	Qualitativa	Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE		

### Grau de realização Parâmetros e Objetivos

Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
<b>EFICÁCIA</b>	0,0%						
OP1-Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas de juventude e a participação de jovens.	40%	40%	16%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP2-Promover a ação integrada do IPDJ na prossecução das políticas públicas na área do Desporto.		30%	12%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP3- Assegurar a prestação de Cuidados de Saúde aos atletas de Alto Rendimento e a integração dos cuidados dentro das unidades do IPDJ		30%	12%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
<b>EFICIÊNCIA</b>	0,0%						
OP4-Promover a eficiência dos serviços e processos relacionados com a missão do IPDJ, através da digitalização.	40%	30%	12%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP5-Promover a articulação da informação e comunicação com os setores-alvo e demais partes interessadas		40%	16%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP6-Promover a eficiência dos serviços prestados ao público.		30%	12%	0%	0%	Não atingiu	
<b>QUALIDADE</b>	0,0%						
OP7-Garantir a satisfação global das partes interessadas	20%	60%	12%	0%	0%	Não atingiu	RELEVANTE
OP8-Desenvolver medidas na gestão de equipas, que promovam a excelência dos serviços prestados		20%	4%	-100%	-20%	Não atingiu	
OP9-Promover a aplicação das práticas de Planeamento e de RH na AP, através da produção e divulgação de informação relevante		20%	4%	0%	0%	Não atingiu	
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes</b>					<b>80%</b>

RECURSOS HUMANOS										Dias úteis de 2025	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)	Pontuação efetivos Planeados para N			Pontuação efetivos Executados em N			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP	
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31. dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada				
Dirigentes - Direção Superior	20	4	912	80		0	0	-4	0%	0%	
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	38	8664	608		0	0	-38	0%	0%	
Técnico Superior	12	247	56316	2964		0	0	-247	0%	0%	
Técnico Superior de Saúde	12	1	228	12		0	0	-1	0%	0%	
Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica	12	7	1596	84		0	0	-7	0%	0%	
Médica	12	6	1368	72		0	0	-6	0%	0%	
Enfermagem	12	1	228	12		0	0	-1	0%	0%	
Docente Ensino não Superior	12	10	2280	120		0	0	-10	0%	0%	
Técnicos de Sistemas e TI	12	3	684	36		0	0	-3	0%	0%	
Especialistas de Sistemas e TI	8	6	1368	48		0	0	-6	0%	0%	
Coordenador Técnico	9	5	1140	45		0	0	-5	0%	0%	
Assistente Técnico	8	109	24852	872		0	0	-109	0%	0%	
Assistente Operacional	5	18	4104	90		0	0	-18	0%	0%	
Total		455	103 740	5 043	0	0	0	-455	0%	0%	

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	Efetivos 31.12.2020	Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Efetivos 31.12.2023	Previstos 2024	Efetivos 31.12.2024	Previsto 2025	Efetivos 30.06.2025	Efetivos 30.09.2025	Efetivos 30.12.2025
		376	364	358	377	450		455		

RECURSOS FINANCEIROS									
DESIGNAÇÃO	Dotação Inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de execução		
			30.06.2025	30.09.2025	31.12.2025				
<b>Orçamento de Funcionamento (OF)</b>	<b>97 961 501,00 €</b>	<b>97 961 501,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>97 961 501,00 €</b>	<b>0%</b>		
Despesas c/ Pessoal	15 750 034,00 €	15 750 034,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15 750 034,00 €	0%		
Aquisições de Bens e Serviços	15 775 097,00 €	15 775 097,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	15 775 097,00 €	0%		
Outras despesas correntes	63 185 668,00 €	63 185 668,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	63 185 668,00 €	0%		
Despesas de Capital	3 250 702,00 €	3 250 702,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	3 250 702,00 €	0%		
<b>Orçamento de Investimento (OI)</b>	<b>14 401 492,00 €</b>	<b>14 401 492,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>14 401 492,00 €</b>	<b>0%</b>		
Despesas c/ Pessoal			0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	#DIV/0!		
Aquisições de Bens e Serviços	6 986 492,00 €	6 986 492,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	6 986 492,00 €	0%		
Outras despesas correntes	6 100 000,00 €	6 100 000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	6 100 000,00 €	0%		
Despesas de Capital	1 315 000,00 €	1 315 000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 315 000,00 €	0%		
<b>Outras despesas</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>#DIV/0!</b>		
<b>Total (OF+OI+OD)</b>	<b>112 362 993,00 €</b>	<b>112 362 993,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>112 362 993,00 €</b>	<b>0%</b>		

Ref.º	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Taxa de execução do orçamento aprovado para os programas de juventude e para o associativismo jovem	DPJ / DPJA	Orçamento total executado/Orçamento total aprovado * 100	Relatórios de execução	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind2	Taxa de execução física das atividades dos projetos dos programas sociais, face ao previsto em candidatura.	DPJ /DPSLSRA / DPSNC	total de atividades propostas/atividades	Plataforma online - AGIL	M+T*125
Ind3	N.º de ações de formação certificadas no âmbito das profissões reconhecidas do desporto.	DFQ	Contagem do número de ações de formação	Plataforma ProDesporto	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano anterior
Ind4	Taxa de execução do orçamento aprovado para a requalificação das infraestruturas desportivas.	DIED	Orçamento aprovado/orçamento executado*100	SIAG	M+T*125
Ind5	Nº de iniciativas, apoiadas financeiramente e/ou desenvolvidas pelo IPDJ, que têm por designio o aumento da prática desportiva feminina.	DD	indicador = A + B + C + D A) nº projetos dedicados	Sistemas de Informação e Execução de Contratos-São dados	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2023. Em 2024 ainda não foram contabilizados estes indicadores. Para o ano de 2024 são ainda adicionados para a contabilização deste indicador as iniciativas "Selo Igualdade de Género no Desporto" e "Prémio Desporto + Igual", lançadas em 2024.
Ind6	Taxa de desempenho académico dos alunos-atletas enquadrados no Projeto UAARE - Unidade de Apoio ao Alto Rendimento na Escola no ano letivo 2024-2025.	DD	avaliação final da totalidade de alunos/alunos com avaliação	reportados por todas as 25 Escolas que Plataforma SIEC	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2023-2024
Ind7	Percentagem de candidaturas, devidamente instruídas, analisadas nos primeiros 90 dias ao nível do Projeto de seleção e Alto Rendimento.	DD	taxa de desempenho = [nº de candidaturas (número de exames realizados a atletas de alto rendimento) / nº total de técnicos em estágio durante o ano nos 2	(análise de candidatura), plataforma Processos clínicos e listagem de atletas de alto rendimento	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2023.
Ind8	Nº de exames de atletas de alto rendimento realizados nos Centros Medicina Desportiva de Lisboa e Porto	DMD	nº total de exames realizados a atletas de alto rendimento	Processos clínicos e listagem de atletas de alto rendimento	M+T*125
Ind9	Percentagem de exames de atletas de alto rendimento residentes no CAR realizados no Centro Medicina Desportiva de Lisboa	DMD	nº total de exames realizados a atletas de alto rendimento	Processos clínicos e listagem de atletas de alto rendimento	M+T*125
Ind10	Taxa de desmaterialização da outorga de contratos-programa de desenvolvimento desportivo e protocolos no âmbito dos programas de juventude.	DMADO	% total de contratos-programa e protocolos / % de	Aplicação informática SIEC e Iportal	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind11	Nº de dias úteis para implementação de um assistente virtual para o IPDJ, através do uso de inteligência artificial	DMADO	Nº dias úteis/ano / Nº de dias úteis executados*100	Portal e outras aplicações do IPDJ	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind12	Nº de dias úteis para a disponibilização de pelo menos 3 dashboards com indicadores de gestão incluindo os de controlo orçamental	DMADO	Nº dias úteis/ano / Nº de dias úteis executados*100	Portal do IPDJ e outras aplicações	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind13	Taxa de visitas/reuniões de acompanhamento realizadas localmente aos projetos financiados na área dos Programas Sociais.	DPJ /DPSLSRA / DPSNC	% de visitas/ano	Instrumento interno de controlo	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind14	Nível de satisfação global dos serviços prestados digitalmente.	DMADO	% obtida/nº de respostas	Nos questionários realizados	Foi considerado o melhor resultado esperado face ao histórico do ano 2024
Ind15	Nível de satisfação com a utilidade prática da formação profissional frequentada	DRH	% obtida/nº de respostas	Relatório	M+T*125
Ind16	Taxa de trabalhadores com frequência de ações de formação no âmbito da IA e assuntos conexos	DRH	Nº total de trabalhadores/Nº de formandos em IA*100	Certificados de formação	M+T*125
Ind17	Taxa de planos individuais de carreira elaborados, no universo das carreiras gerais e especiais	DRH	Nº de efetivos/Nº de planos*100	Planos - Iportal	M+T*125
Ind18	N.º de orientações/notas técnicas especializadas, divulgadas no site / intranet e/ou email	DRH	Nº de documentos	Intranet / Portal	M+T*125

NOTAS EXPLICATIVAS:

#1

#2

#3

# n...