

# ATA 1

## Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho da carreira e categoria de assistente técnico, previsto e não ocupado do Mapa de Pessoal do Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ)

Ao segundo dia do mês junho do ano de 2023, reuniu o Júri nomeado por despacho de 1 de junho de 2023 exarado pela Vogal do Conselho Diretivo do IPDJ, para o Procedimento Concursal Comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, previsto e não ocupado, do mapa de pessoal do IPDJ, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na carreira e categoria de assistente técnico, para exercício de funções na Divisão de Recursos Humanos, estando presentes os seguintes elementos:

### JÚRI

**Presidente:** Rui Pintado, Diretor do Departamento de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais

**1ª Vogal Efetiva:** Maria João Teixeira, Chefe de Divisão de Recursos Humanos, que substitui o Presidente do Júri nas suas faltas e impedimentos

**2ª Vogal Efetiva:** Maria Ascensão Nunes, Coordenadora Técnica da Divisão de Recursos Humanos

### LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

- ❖ Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP) aprovada em anexo à Lei 35/2014, de 20 de junho
- ❖ Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro

### ORDEM DE TRABALHOS

O Júri reuniu para estabelecer:

- Os métodos de avaliação
- A ponderação
- A avaliação curricular
- A Prova de Conhecimentos
- A Entrevista de Avaliação de Competências
- O sistema de classificação final

### CARACTERIZAÇÃO DO POSTO DE TRABALHO

O posto de trabalho caracteriza-se pelo exercício de funções na carreira geral de assistente técnico/a, conforme descrito no Anexo n.º 2 do artigo 88.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na redação atual, e pelo desenvolvimento das atividades inerentes ao exercício das competências da Divisão para a qual é aberto o presente procedimento, designadamente:

- Efetuar o processamento de remunerações, abonos e descontos
- Apurar os encargos e efetuar as informações que se afigurem necessárias ao pagamento de ajudas de custo e trabalho suplementar
- Assegurar a Inscrição e cessação dos trabalhadores na CGA, Segurança Social e ADSE
- Instruir pedidos de aposentação e de contagem de tempo de serviço
- Acompanhar a execução de penhoras de vencimentos

## PONTO 1 – MÉTODOS DE SELEÇÃO

Os métodos de seleção aplicáveis aos/às candidatos/as que estejam a cumprir a atividade caracterizadora do posto de trabalho, são os previstos na Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a saber:

- a) **Avaliação Curricular (AC)**
- b) **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

Os métodos de seleção aplicáveis aos/às candidatos/as que não estejam a cumprir a atividade caracterizadora do posto de trabalho ou que estando, afastem, por escrito, o método de seleção *avaliação curricular*, são os previstos na Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a saber:

- a) **Prova de Conhecimentos (PC)**
- b) **Entrevista de avaliação de Competências (EAC)**

## PONTO 2 – PONDERAÇÃO

**Ponderação de 70%** - Avaliação Curricular (AC)

**Ponderação de 30%** - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

ou

**Ponderação de 70%** - Prova de Conhecimentos (PC)

**Ponderação de 30%** - Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

## PONTO 3 – Parâmetros da Avaliação Curricular (AC)

A **Avaliação Curricular (AC)**, com o objetivo previsto na Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, pondera os elementos relativos à Habilitação Académica (HA); à Formação Profissional (FP); à Experiência Profissional (EP) e à Avaliação do Desempenho (AD).

- a. **Na Habilitação Académica (HA)** apenas são considerados os graus académicos relevantes para a área funcional do procedimento:

Grau Académico	Pontos
12º ano	16
Superior ao 12º ano de escolaridade	20

- b. **Na Formação Profissional (FP)** apenas será considerada a formação comprovada, devidamente certificada, diretamente relacionada com o posto de trabalho posto a concurso, obtida nos últimos 5 anos, não podendo a pontuação obtida nos critérios seguintes, exceder os 20 pontos:

Formação Profissional	Pontuação
Sem ações de formação	0
Até 35 horas (inclusive)	4
Entre 36 e 70 horas (inclusive)	8
Entre 71 e 100 horas (inclusive)	12
Entre 101 e 135 horas (inclusive)	16
Mais de 136 horas	20

Nos casos em que a duração da ação de formação não conste do respetivo certificado, são adotados os seguintes critérios:

Curso de 1 dia ou sem qualquer referência	7 horas
Curso de 1 semana	15 horas
Curso de 1 mês	60 horas

- c. Na **Experiência Profissional (EP)**, com vista a avaliar o tempo durante o qual o/a candidato/a tenha exercido funções diretamente relacionadas com o posto de trabalho posto a concurso, o conjunto das mesmas não pode ultrapassar os 20 pontos.

Sem Experiência	0 valores
Até 3 anos de experiência	4 valores
Entre 3 e 5 anos de experiência	8 valores
Entre 5 e 10 anos de experiência	12 valores
Entre 11 e 15 anos de experiência	16 valores
Mais de 15 anos de experiência	20 valores

- d. Na **Avaliação do Desempenho (AD)** será considerada a média aritmética dos últimos 3 biénios, na expressão qualitativa, apresentada numa escala de 0 a 20 valores, com arredondamento até às centésimas, segundo os seguintes critérios:

De 1 a 1,99	Inadequado	0 pontos
De 2 a 3,99	Adequado	15 pontos
De 4 a 5	Relevante	18 pontos
De 4 a 5	Excelente	20 pontos

Nos termos da alínea c) do nº 2 do artigo 20º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, aos/às candidatos/as que por causa não imputável aos/às mesmos/as não tenha sido atribuída avaliação em qualquer um dos biénios, será atribuída a pontuação equivalente a "Desempenho Adequado".

#### Fórmula da Ponderação da Avaliação Curricular (AC)

$$AC = (2*HA + 1*FP + 3*EP + 1*AD) / 7$$

Em que:

HA = Habilitação Académica

FP = Formação Profissional

EP = Experiência Profissional

AD=Avaliação do Desempenho

---

#### **PONTO 4 – Ponderação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

---

Nos termos do disposto na alínea d) do nº 1 do artº 17º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)** visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

O Júri deliberou que a Entrevista de Avaliação de Competências incidirá sobre a lista de competências previstas para a carreira assistente técnica, constantes do anexo VI da Portaria n.º 359/2013 de 13 de dezembro, sendo extraídas do mesmo as requeridas para o posto de trabalho em concurso, a saber:

- Realização e orientação para resultados (ROR);
- Orientação para o serviço público (OSP);
- Organização e Método de Trabalho (OMT);
- Adaptação e Melhoria Contínua (AMC);
- Comunicação (C);
- Relacionamento interpessoal (RI);
- Tolerância à pressão e contrariedades (TPC)

---

#### **Fórmula da Ponderação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**

---

$$EAC = (ROR + OSP + OMT + AMC + C + RI + TPC) / 7$$

---

#### **PONTO 5 – CLASSIFICAÇÃO FINAL**

---

A *Classificação Final (CF)* será o resultado das classificações obtidas na *Avaliação Curricular (AC)* e na *Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)*, cuja ponderação resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (70\% \times AC) + (30\% \times EAC)$$

---

#### **PONTO 6 – Prova de Conhecimentos (PC)**

---

Conforme previsto na alínea a) do nº 1 do artigo 17º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a *Prova de Conhecimentos (PC)* terá a forma escrita, com a duração máxima de 90 minutos.

Nos termos do artigo 21º da Portaria nº 233/2022, de 9 de setembro, a avaliação da *Prova de Conhecimentos* é o resultado obtido através da soma aritmética das classificações obtidas nas perguntas efetuadas, sendo a classificação máxima de 20 (vinte) valores.

Os/As candidatos/as serão convocados/as por correio eletrónico para se apresentarem no local e hora de realização da prova de conhecimentos.

Eventuais atrasos não serão compensados após a hora prevista para conclusão da prova.

Durante a realização da prova de conhecimentos, não é permitida a utilização de meios tecnológicos, nem permitida a ausência da sala.

Os/As candidatos/as com qualquer necessidade especial deverão informar o/a técnico/a presente, previamente ao início da prova de conhecimentos.

#### PONTO 7 – Bibliografia aplicável à Prova de Conhecimentos

O conteúdo da Prova de Conhecimentos incidirá sobre:

- a) Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 24 de junho, na redação atual;
- b) Código do Trabalho;
- c) Decreto-Lei n.º 106/98, de 24 de abril;
- d) Decreto-Lei n.º 192/95, de 28 de julho;
- e) Decreto-Lei n.º 503/99, de 20 de novembro;
- f) Decreto-Lei n.º 498/72, de 9 de dezembro.

#### PONTO 8– Ponderação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

A descrição e ponderação das competências, são as constantes do Ponto 4 da presente ata.

#### PONTO 9 – CLASSIFICAÇÃO FINAL

A Classificação Final (CF) será o resultado das classificações obtidas na *Prova de Conhecimentos* (PC) e na *Entrevista de Avaliação de Competências* (EAC), cuja ponderação resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (70\% \times PC) + (30\% \times EAC)$$

#### CRITÉRIOS DE DESEMPATE

1. São critérios de preferência na ordenação final de candidatos/as em caso de igualdade de classificação, os seguintes:
  - a. Candidatos/as que se encontrem na situação prevista no Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, n.º 3, art.º 3.º;
  - b. Candidatos/as que se encontrem em outras situações preferenciais, definidas por Lei;
2. São critérios de desempate em caso de igualdade de classificação e de inexistência de preferência legal, os seguintes:
  - a. Média final mais elevada obtida da entrevista de avaliação de competências
  - b. Persistindo o empate, grau mais elevado de habilitação académica

#### MOTIVOS DE EXCLUSÃO

São excluídos/as do procedimento:

1. Os/As candidatos/as que prestem falsas declarações.
2. Os/As candidatos/as que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção para cuja realização tenham sido notificados/as.
3. Os/As candidatos/as que não reúnam os requisitos de admissão gerais e/ou especiais constantes do aviso de abertura publicado na Bolsa de Emprego Público, bem como os/as que não apresentem os documentos requeridos no aludido aviso, cuja inexistência impossibilite ao Júri de efetuar a verificação inequívoca dos requisitos de admissão e a avaliação curricular.

---

### AUDIÊNCIA DE INTERESSADOS/AS

---

Em cada fase do procedimento há lugar a audiência de interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo

---

### PUBLICITAÇÃO

---

A presente Ata é objeto de publicação na Página oficial do Organismo, em <https://ipdj.gov.pt/documentos-de-recursos-humanos>

---

### PROXIMA REUNIÃO

---

O Júri reúne após o termo do prazo de apresentação de candidaturas, a indicar no aviso a publicar na Bolsa de Emprego Público.

---

### ENCERRAMENTO

---

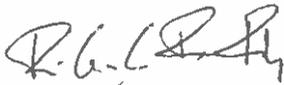
Nada mais havendo a tratar, o Júri deu por encerrada a reunião, da qual lavrou a presente ata que tendo sido lida e achada conforme, vai ser assinada e rubricada por todos os membros.

---

### O JÚRI

---

Presidente, Rui Pintado



1ª Vogal Efetiva, Maria João Teixeira



2ª Vogal Efetiva, Maria Ascensão Nunes

